

Enedis recrute en 2021 : 1^{er} Forum de l'Emploi 100% digital (5-6 mai 2021)

Enedis recrute près de 2 000 collaborateurs partout en France dont 680 postes en CDI et 1 300 contrats en alternance, soit 47 postes et 60 contrats en alternance pour la Direction régionale Ile-de-France EST dans les départements du 77, 91, 93 et 94. L'objectif est de répondre aux enjeux de développement du réseau public de distribution d'électricité, d'intégration des nouveaux usages électriques dans le quotidien des Français et plus globalement de décarbonation de l'économie. Pour créer un premier lien entre les candidats et l'entreprise, un Forum virtuel de l'Emploi aura lieu les 5 et 6 mai prochains.

Découvrir la diversité des métiers et des profils d'Enedis, entreprise de service public au cœur des enjeux transition écologique dans les territoires

Le Forum de l'Emploi d'Enedis a été conçu comme un moment de dialogue et d'échange. Sur les stands, les candidats pourront ainsi rencontrer virtuellement des salariés d'Enedis, échanger avec eux sur leur métier, les formations à considérer, mais également leur quotidien et les valeurs de service public qui les animent. En complément, chacun pourra naviguer sur la plateforme et consulter des fiches métiers, des témoignages de salariés, mais également des offres d'emploi et leur localisation géographique sur l'un des 800 sites de l'entreprise en France dont 10 postes en Seine-et-Marne, 7 postes en Essonne, 24 postes en Seine-Saint-Denis et 6 postes dans le Val-de-Marne.

Les participants pourront assister à **4 conférences** :

- Enedis recrute : les ambitions d'Enedis en matière de transition énergétique
- Les métiers d'Enedis et ses missions de service public
- Les salariés d'Enedis racontent leur expérience : témoignages de jeunes embauchés
- L'ambition sociale et sociétale d'Enedis

Parmi les **intervenants** :

- Olivier Duhagon, Directeur des Ressources Humaines d'Enedis
- Karine Revcolevschi, Directrice Régionale Ile-de-France Ouest
- Patrick Lyonnet, Directeur Régional Sillon-Rhodanien
- Pascal Dassonville, Directeur Régional Côte d'Azur
- Hind Kassite, DSI Ingénieur SI
- Christine Blanc-Michelland, Responsable Diversité

Les candidats pourront poser toutes leurs questions en direct aux intervenants.



Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité qui emploie 38 000 personnes. Au service de 37 millions de clients, elle développe, exploite, modernise 1,4 million de kilomètres de réseau électrique basse et moyenne tension (230 et 20.000 Volts) et gère les données associées. Enedis réalise les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, 7J/7, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Elle est indépendante des fournisseurs d'énergie qui sont chargés de la vente et de la gestion du contrat de fourniture d'électricité.



Actuellement, Enedis cherche principalement à recruter sur les **métiers** de :

- Technicien d'Intervention Polyvalent H/F
- Technicien Poste Source H/F
- Chargé de Projets H/F
- Programmateur CPA (cellule de pilotage des activités) H/F
- Ingénieur en électrotechnique H/F
- Numérique H/F

Pour participer au Forum de l'Emploi d'Enedis, les inscriptions sont ouvertes dès à présent et jusqu'au 6 mai sur <https://eforum-enedis.mon-salon-virtuel.fr/>

Rejoindre une entreprise engagée et responsable pour y développer un parcours qui a du sens

Rejoindre Enedis, c'est rejoindre un réseau de 38 000 salariés mobilisés par leurs missions de service public et qui partagent des valeurs fortes de sens du service, engagement et respect.

Avec plus de 100 métiers, Enedis répond aux nombreux enjeux de la transition écologique en France en réalisant les travaux de développement et de modernisation des lignes électriques, en raccordant les nouvelles installations d'énergies renouvelables au réseau de distribution, en favorisant l'essor de l'électricité dans les usages, en accélérant la mobilité électrique.

Chez Enedis, chaque salarié a la possibilité d'innover en proposant des idées pour améliorer le service client et réduire l'impact environnemental. Les drones par exemple font partie du quotidien sur le terrain : Enedis compte aujourd'hui plus de 230 pilotes de drone, compétence désormais indispensable pour la maintenance du réseau et la réduction de l'empreinte carbone de l'entreprise.

Entreprise de service public, Enedis est un véritable ascenseur social, favorisant l'évolution professionnelle de ses salariés, notamment grâce à la formation et à l'encouragement de la mobilité interne.

La santé et la sécurité de tous, salariés comme entreprises partenaires, sont le premier engagement du Projet Industriel et Humain d'Enedis. Les valeurs de mixité, de lutte contre toutes les discriminations et d'inclusion sont au cœur des priorités de l'entreprise qui fait de l'humain sa force pour réinventer le service public du 21^e siècle, au bénéfice de tous les Français.

**FORUM DE L'EMPLOI ENEDIS, UN FORUM VIRTUEL POUR
UN IMPACT RÉEL SUR VOTRE CARRIÈRE ET SUR L'AVENIR.**

Les 5 et 6 mai 2021

retenez bien ces dates !